

ALGEMENE VOORWAARDEN



ALGEMENE VOORWAARDEN RAH-RECRUITMENT

Artikel 1 – Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- Opdrachtnemer: RAH-Recruitment, gevestigd aan Schoterpark 22, 2441AJ Nieuwveen, KvK-nummer 89788737.
- Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die een overeenkomst aangaat met Opdrachtnemer.
- Overeenkomst: de schriftelijke overeenkomst tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever betreffende Recruitment Process Outsourcing (RPO) of Werving & Selectie.
- Kandidaat: een persoon die door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever is voorgesteld.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van RAH-Recruitment met betrekking tot RPO en Werving & Selectie.

Artikel 3 – Diensten

Opdrachtnemer voert binnen RPO het volledige recruitmentproces uit. Bij Werving & Selectie bemiddelt Opdrachtnemer kandidaten tegen een vergoeding gebaseerd op een percentage van het bruto jaarsalaris.

Artikel 4 – Vergoeding en facturatie

Bij Werving & Selectie wordt 50% van de vergoeding gefactureerd bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst en 50% na succesvolle afronding van de proeftijd van één maand.

Bij RPO wordt voorafgaand aan iedere maand het overeengekomen maandbedrag gefactureerd.

De betalingstermijn bedraagt 14 dagen na factuurdatum.

Bij niet-tijdige betaling is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is wettelijke handelsrente verschuldigd. Daarnaast is Opdrachtgever buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd conform het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten.

Artikel 5 – Garantie

Opdrachtnemer biedt geen garanties of herplaatsingen bij vroegtijdige uitval van een geplaatste Kandidaat.

Artikel 6 – Aansprakelijkheid

Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor enige schade, direct of indirect, voortvloeiend uit of verband houdend met de dienstverlening, behoudens opzet of grove schuld.

Aansprakelijkheid van Opdrachtnemer is in alle gevallen beperkt tot het bedrag dat Opdrachtgever aan Opdrachtnemer verschuldigd is op basis van de betreffende overeenkomst.

Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor gevolgschade, zoals gederfde winst, omzetverlies of reputatieschade.

Opdrachtnemer beschikt over een beroepsaansprakelijkheidsverzekering die dekking biedt voor de kernactiviteiten.

Artikel 7 – Duur en opzegging

RPO-overeenkomsten worden aangegaan voor een initiële duur van 12 maanden en worden daarna stilzwijgend verlengd met telkens 12 maanden.

Opzegging is mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden, tenzij partijen schriftelijk anders overeenkomen.

Artikel 8 – Privacy en gegevensverwerking

Opdrachtnemer verwerkt persoonsgegevens in het kader van de dienstverlening conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Opdrachtnemer treft passende maatregelen om persoonsgegevens te beschermen.

Artikel 9 – Overname kandidaten

Indien een door Opdrachtnemer voorgestelde Kandidaat binnen 12 maanden na introductie alsnog in dienst treedt bij Opdrachtgever, is Opdrachtgever alsnog het volledige bemiddelingspercentage verschuldigd.

Artikel 10 – Geheimhouding

Partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

Artikel 11 – Intellectueel eigendom

Alle door Opdrachtnemer verstrekte stukken, zoals vacatureteksten, content en andere uitingen blijven eigendom van Opdrachtnemer.

Zonder schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer mogen deze niet worden gekopieerd, openbaar gemaakt of ter kennis van derden worden gebracht.

Artikel 12 – Wijziging voorwaarden

Opdrachtnemer is gerechtigd deze algemene voorwaarden te wijzigen.

Wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip. Opdrachtnemer zal de gewijzigde voorwaarden tijdig aan Opdrachtgever toezenden. Indien Opdrachtgever niet akkoord gaat met de wijzigingen, blijft de bestaande overeenkomst van kracht onder de oude voorwaarden totdat overleg heeft plaatsgevonden of de overeenkomst wordt beëindigd.

Artikel 13 – Overmacht

Opdrachtnemer is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens Opdrachtgever indien hij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet te wijten is aan zijn schuld, noch krachtens wet, rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt.

Onder overmacht wordt onder meer verstaan: storingen in de verbindingen, ziekte, pandemie, overheidsmaatregelen, brand, natuurrampen en andere niet voorzienbare omstandigheden die nakoming van de overeenkomst onmogelijk maken.

Artikel 14 – Toepasselijk recht en geschillen

Op alle overeenkomsten tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waarin Opdrachtnemer is gevestigd.

Artikel 15 – Gebruik van naam en logo voor marketingdoeleinden

Opdrachtnemer is gerechtigd om de (bedrijfs)naam en het logo van Opdrachtgever te gebruiken voor marketingdoeleinden, waaronder het vermelden op de website van Opdrachtnemer en in presentaties of referentielijsten, tenzij Opdrachtgever hier vooraf schriftelijk bezwaar tegen maakt.

Opdrachtnemer zal daarbij terughoudend omgaan met inhoudelijke details en vertrouwelijke informatie niet zonder toestemming openbaar maken.